



Rapport Moral

Année 2022

L'année 2022 fut une année de transition entre les années « Covid » et « post-Covid », entre l'avant et l'après déménagement de l'institution !

Une transition qui s'est avérée bénéfique car elle nous a donné, par exemple, l'opportunité de remédier à certaines faiblesses fonctionnelles comme l'accueil des patients, mais elle nous a aussi incités à réfléchir sur les orientations et objectifs de l'institution, notamment en matière de transfert de compétences, l'une des valeurs fondatrices de l'Association.

Pour cela, le Conseil d'administration a pu compter sur l'arrivée d'un nouvel administrateur de poids, le Dr Christian Kottler, psychiatre, dont l'implication fut immédiate et d'une aide précieuse dans cette démarche.

Pour commencer, une analyse détaillée de l'activité Transfert de Compétences, tant sur le plan organisationnel que stratégique, a été effectuée dès le début de l'année. Les résultats de cette analyse ont conduit à une importante réorganisation managériale et à la mise en place d'un groupe de travail chargé de redéfinir ce que l'institution attend de cette activité, d'actualiser le contenu et d'identifier les axes de développement de ses trois composantes (formation, enseignement, recherche), en fonction des objectifs de l'Association. La première réunion de ce groupe de travail, composé à parts égales d'administrateurs et de salariés du Centre, était consacrée à l'activité de formation, le redéploiement de l'offre de formations pour 2022, les perspectives pour 2023 et les axes de développement pour les années à venir.

Le départ de Stéphanie Larchanché, responsable de l'activité Transfert de compétences, a mis un coup d'arrêt momentané à ces réunions.

Cela n'a pas empêché la poursuite de l'activité de formation grâce au soutien d'un consultant extérieur, ce qui nous a permis d'obtenir la reconduction jusqu'en 2024 de l'agrément QUALIOPi à l'issue d'un audit de suivi en novembre 2022.

Quelques chiffres : 773 personnes ont été formées au cours de l'année, ce qui correspond à près de 6000 heures de formations dispensées, soit au sein des services et structures des professionnels concernés soit au Centre pour des professionnels de plusieurs structures (cf. Rapport d'activité).

Par ailleurs, toujours dans le domaine du transfert de compétences, le Conseil d'administration, confronté au désintérêt progressif des professionnels et des étudiants pour le Diplôme Universitaire (DU) « Santé, maladie, soins, médiation et compétence culturelle » dont nous étions co-responsables avec l'Université Paris Cité depuis 16 ans, a pris la décision de ne pas le renouveler en 2023 afin de retravailler un projet de DU qui soit recentré sur les thèmes stratégiques propres à



Association Françoise et Eugène MINKOWSKI

notre institution (cliniques, sociaux et éthiques). Un groupe de travail associant des administrateurs, des salariés du Centre et un expert extérieur sera mis en place début 2023.

En dehors du départ de Stéphanie Larchanché, le Centre a connu d'autres départs en 2022. L'incidence des deux années de crise sanitaire, les contraintes de la reprise du travail en présentiel, le déménagement et une réorganisation fonctionnelle en sont en grande partie responsables. Fin 2022, les appels à candidature pour les différents postes vacants avaient déjà permis de recruter une psychiatre et une assistante sociale. Les recrutements se sont poursuivis en 2023.

Ce mouvement de personnel aurait pu avoir un fort impact sur la file active des patients comme sur les demandes d'orientation via le dispositif de médiation (MEDIACOR). Cet impact fut minimisé grâce à une implication renforcée des autres membres de l'équipe et de la direction (cf. Rapport d'activité).

Il est impossible de clore ce rapport moral sans parler de ce qui fut « l'évènement de l'année » : Le colloque qui a eu lieu le 17 novembre 2022 à l'hôpital Saint-Anne en hommage à Eugène Minkowski pour le cinquantenaire de sa disparition et les 60 ans du Centre Françoise Minkowska - qui fut « l'un des points d'appui » sur lequel reposa sa vie - et de l'Association, à laquelle vous apportez votre soutien.

Ce colloque d'une journée, dont nous étions co-organisateurs, a réuni 80 personnes et s'est tenu sous la présidence du Professeur R. Gaillard, chef du pôle Psychiatrie de l'hôpital Saint-Anne. La première session, au cours de laquelle nous sommes intervenus, a été majoritairement consacrée à l'œuvre humaniste et sociale d'Eugène Minkowski. Les sessions suivantes ont été consacrées à son œuvre psychiatrique et philosophique (cf. Programme). Au dire de tous les participants, ce fut un réel succès et, pour les membres de la famille d'E. Minkowski, un moment de grande émotion.

Un livre, regroupant l'ensemble des présentations et enrichi de plusieurs autres textes, devrait perpétuer cette journée.

Paris, le 25 septembre 2023,

Marianne MINKOWSKI
Présidente