



Etablissement privé
d'Enseignement Supérieur
Paris - Vienne

PROGRAMME UNIVERSITE D'ETE

29 juin – 13 juillet 2016

Centre Universitaire Privé Sigmund Freud – Paris



25, rue Alphonse de Neuville, 75017 Paris

Sommaire

- ◆ **Mercredi 29 juin** : Introduction à l'interculturel dans le cadre de la mondialisation : Champs d'études et domaines d'applications 2
- ◆ **Jeudi 30 juin** : La communication interculturelle dans la clinique 4
- ◆ **Vendredi 01 juillet** : Les problèmes interculturels dans les organisations humaines 5
- ◆ **Lundi 04 juillet** : Approche Humaniste de la relation psychothérapeutique 6
- ◆ **Mardi 05 juillet** : L'apport de l'anthropologie médicale clinique dans le processus psychothérapeutique 7
- ◆ **Mercredi 06 juillet** : Troubles psychologiques et transculturalité 8
- ◆ **Jeudi 07 juillet** : Les fondamentaux du médiateur en contexte mondialisé : Grille de savoir-faire et savoir être ? 9
- ◆ **Vendredi 08 juillet** : Les motivations humaines 10
- ◆ **Samedi 09 juillet** : Le corps et les émotions 11
- ◆ **Lundi 11 juillet** : Les conséquences psychosociologiques et économiques des mouvements migratoires 12

◆ Mercredi 29 juin : Introduction à l'interculturel dans le cadre de la mondialisation : Champs d'études et domaines d'applications

Rachid Bennegadi, Docteur en médecine, psychiatre et anthropologue

1) Les rapports culture-personnalité dans le cadre des changements culturels

- Un état des lieux sur le rapport culture-personnalité sera fait à partir des travaux de Harrison Gough, George Devos, et Ken Craig.

2) Les enjeux psycho-anthropologiques de la mondialisation

- La mondialisation est un phénomène sociologique dont la dimension économique n'échappe à personne, par contre il en est autrement de ce qui se joue dans les rapports interpersonnels, lorsque la problématique linguistique et les représentations culturelles se confrontent.
- La notion de psycho-anthropologie est une notion récente dans le domaine de la recherche sur les changements socio-culturels et identitaires
- La notion de belonging (appartenance) sera également développée avec en particulier, les travaux d'Eliot Sorel.

3) La place de la recherche dans l'interculturel

- Les travaux Américains et Canadiens
- Les travaux Anglais et Français

4) Le rôle de la formation continue (DPC) dans le champ interculturel

- Il va de soi que sur le registre de la rencontre interpersonnelle, il faudra quand même former les personnes en situation de décisions politiques ou économiques au management interculturel
- Sur le registre des difficultés générées par le stress d'acculturation, la dimension de la formation des professionnels de la psychologie et de la psychanalyse est aussi un facteur important, relevant la aussi du management interculturel de façon à ne pas confondre les forces mises en action dans une dynamique psycho-anthropologique ou dans une dynamique psychopathologique

5) La communication interculturelle dans le champ de la santé mentale

- La communication interculturelle dans le champ de la santé mentale est donc un élément fondamental dans les apprentissages des futurs psychothérapeutes et des managers

◆ Jeudi 30 juin : La communication interculturelle dans la clinique

Daria Rostirolla, Psychologue

Rachel Wadoux, Responsable de la communication au Centre F. Minkowska

Concepts, méthodes et études de cas pour travailler sa pratique de la communication interculturelle

1) La culture : les différentes facettes d'une notion polysémique

- Approche critique et réflexif du concept de culture
- Contours et enjeux de la notion d'identité(s) culturelle(s)
- Le rapport culture/psychisme

2) La rencontre avec l'autre : Aspects psycho-anthropologiques

- La communication : un incontournable de la relation humaine
- Les 5 axiomes de la communication : L'approche de l'école de Palo Alto (Bateson, Watzlawick)
- Notions théoriques de base de la communication interculturelle (Hall et al.)

3) Quand l'altérité déroute : Chocs et malentendus culturels

- Enjeux de la relation interculturelle : barrières linguistiques, représentations culturelles et univers symboliques en relation
- La dynamique des modèles explicatoires dans le soin

4) Éprouver l'interculturel : Problématiques spécifiques

- Semblables et différents : La catégorisation ami/ennemi dans la relation humaine
- La dynamique transfert/contre-transfert dans la relation interculturelle
- L'absence de langue en commun : les enjeux de l'interprétariat dans la relation thérapeutique

5) Identifier les malentendus culturels et les transformer :

- L'art du décentrage : enjeux et perspectives
- La découverte du cadre de l'autre
- La négociation

6) Application pratique : comprendre et pratiquer l'approche de la communication interculturelle

- Analyse situationnelle et jeux de rôles
- Reconnaître et se décentrer des stéréotypes
- La méthode des chocs culturels (Margalit Cohen-Emerique)

◆ Vendredi 01 juillet : Les problèmes interculturels dans les organisations humaines

Françoise DONANT, Docteur en Economie, psychosociologue et fondatrice de Recursimo cabinet de conseil en interculturel

Quelques définitions : qu'est-ce que la culture, l'interculturel, le transculturel ?

1) Les difficultés organisationnelles et interculturelles majeures

- Mondialisation et complexité organisationnelle
- Gestion des influences culturelles multiples au sein des organisations internationales
- Niveau des organisations : méconnaissances de la dimension humaine, et culturelle (les conséquences économiques : échecs de commercialisation, retours prématurés, marchés perdus).

2) Les caractéristiques humaines et interculturelles

- Le cercle vicieux du stress dans le management interculturel
- Les dispositions psychologiques liées à l'adaptation culturelle
- Inclusion, exclusion et responsabilité relationnelle

3) Des solutions théoriques

- Les approches traditionnelles : l'approche par les critères avec le modèle en cinq dimensions de G. Hofstede et de 7 dimensions pour Fons Trompenaars qui recommande les comportements managériaux adaptés.

4) Les approches novatrices

- La connaissance de la psychologie culturelle avec Clotaire Rapaille et les codes culturels liés à l'enfance
- La psychosociologie qui approche la psychologie culturelle des pays et des organisations sur la base de la psychologie clinique et de l'analyse transactionnelle.
- L'acquisition de compétences en communication interculturelle

5) Des initiatives réussies

- Les récits de vie et l'empathie
- Le ministère d'État au Multiculturalisme du Canada
- Samsung au Brésil etc.

Séminaire fondé sur une interaction théorie/ pratique avec expérimentation basée sur la rencontre de nos différences.

◆ Lundi 04 juillet : Approche Humaniste de la relation psychothérapeutique

Nicole Aknin, Fondatrice et directrice générale de la SFU-Paris, Présidente de la branche française de la Confédération Européenne de la psychothérapie psychanalytique (CEPP), Psychothérapie psychanalytique Jungienne

1) Bases de la relation

- Philosophique
- Responsabilité de l'interdépendance
- Esprit de synthèse

2) Approche Humaniste

- L'ethno psychologie mais pas que...
- Différences et points communs des approches pour une psychologie Humaniste

3) Intégration des connaissances

- En quoi consiste-t-elle ?
- Son importance notamment dans l'approche inter culturelle

◆ Mardi 05 juillet : L'apport de l'anthropologie médicale clinique dans le processus psychothérapeutique

Stéphanie Larchanché, anthropologue et coordinatrice du Pôle enseignement et recherche au Centre F. Minkowska.

1) Approche anthropologique de la rencontre

« Comment comprendre l'autre sans le sacrifier à notre logique ou sans la lui sacrifier ? » - M. Merleau-Ponty

- L'ethnographie : un travail sur soi pour accéder à l'autre
- Empathie et éthique
- Cheminement entre le dedans (l'émique) et le dehors (l'éthique)
- Co-construction de l'objet

2) Culture et personnalité

- Evolution des perspectives
- L'école américaine
- L'ethnopsychanalyse de Devereux
- Courants cliniques contemporains

3) L'anthropologie médicale

- Définition et évolutions épistémologiques
- Représentations du corps et de la maladie/de la souffrance
- Les approches du soin : déconstruction des oppositions traditionnel/moderne, magique/scientifique, croyance/efficacité, corps/psyché
- Les déterminants sociaux de la santé

4) Application de l'anthropologie médicale dans la clinique

- La notion de compétence culturelle en psychothérapie
- Le trépied de l'anthropologie médicale clinique (illness/disease/sickness)
- Décentrage et confrontation des modèles explicatifs
- Une écoute et un accompagnement centrés sur la personne
- Stratégies de soin : l'expérience du Centre Minkowska

5) Mise en pratique

- Situations cliniques apportées par l'intervenante : mises en situation et jeux de rôles, identification des représentations et stéréotypes
- Les participant(e)s seront invité(e)s à partager leurs expériences

◆ Mercredi 06 juillet : Troubles psychologiques et transculturalité

Nicole Attali, Co-fondatrice de la SFU-Paris et Co-Directrice, Psychologue clinicienne, psychothérapeute, psychanalytique Jungienne, Secrétaire générale de la branche française de la Confédération Européenne de psychothérapie psychanalytique

La construction psychique d'un individu va s'élaborer au cours du développement, dans une adaptation à l'environnement, à la société, face aux exigences du monde extérieur.

L'être humain est à la fois, dans une quête de réalisation de soi, un processus d'individuation, selon l'approche jungienne, et un besoin d'appartenance à un groupe.

Les conflits entre les problématiques internes, conscientes et inconscientes, les mémoires transgénérationnelles, les différences culturelles, vont être à l'origine de troubles du comportement, de difficultés relationnelles, de disharmonie.

1) Les étapes de développement

- De la dépendance fusionnelle au cheminement vers l'autonomie
- Les fragilités du moi

2) L'identité culturelle

- La transmission identitaire
- Les mécanismes inconscients

3) L'acceptation des différences

- Se construire au-delà des différences
- Grandir dans l'unité

4) L'indifférence et les pathologies

- Les mécanismes de rejet
- Les bases des conflits

5) De la transculturalité à l'universalité

- L'ouverture au monde
- De la dimension humaine à la dimension universelle

♦ Jeudi 07 juillet : Les fondamentaux du médiateur en contexte mondialisé : Grille de savoir-faire et savoir être ?

Shabname Monnot, Responsable du Master management interculturel (Paris Dauphine) et formatrice

Introduction : Nécessités et impératifs de la compétence du tiers en contexte mondialisé : face à la complexité & à l'homme en perpétuelle tension conflictuelle face au réel, la contribution du Médiateur tiers pour aider à un regard distancié et ré activer les compétences de la personne....

- 1) Tiers // légitimité par rapport à l'Etat de droit et aux parties
- 2) Tiers // Binaire : posture dans la compréhension du contexte et des tensions
- 3) Tiers : neutre, impartial // égalité de traitement
- 4) Tiers : bienveillant// restauration du respect de la dignité
- 5) Tiers : facilitateur, maïeutique // élaboration du récit
- 6) Tiers : accompagnement dans la capacité de résilience
- 7) Tiers : perspectives et limites

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

• Discussion autour de situations cliniques proposés par les participants et le formateur • Jeux de rôle, mises en situation • Illustration de l'approche théorique avec un outil multimédia pédagogique (slides)

◆ **Vendredi 08 juillet : Les motivations humaines**

Alfonso Santarpià, (MCF, Aix-Marseille Université), Psychologue clinicien-Psychothérapeute d'orientation humaniste/existentielle

- 1) Vision générale: Approche centrée sur la personne, Analyse existentielle, Thérapie expérientielle/émotionnelle, Approche transpersonnelle, Approche narrative-dialogique.
- 2) Les systèmes de motivation de Maslow et de Lichtenberg: attachement, affiliation, exploration, sensualité, sexualité, transcendance.
- 3) Organisation et rupture des systèmes selon les théories non-linéaires.
- 4) Analyse temporelle et dynamique des cycles de contact.
- 5) Le lien entre psychopathologie et le développement de soi.
- 6) Empathie, Authenticité, Acceptation.
- 7) Techniques discursives à focus variable.
- 8) Les expériences de transcendance et de conscience modifiée.

◆ Samedi 09 juillet : Le corps et les émotions

Alfonso Santarpià, (MCF, Aix-Marseille Université), Psychologue clinicien-Psychothérapeute d'orientation humaniste/existentielle

- 1) Le corps comme système de signes
- 2) Le soi-corporel, l'autrui, le monde.
- 3) Perspective humaniste sur les notions d'arousal, affect, émotions.
- 4) Self-minimal, Self Préréflexif, Self-Narratif.
- 5) Les défenses de type somato-sensorielles.
- 6) La circularité d'intervention 1 : du sensoriel à la parole corporalisée.
- 7) La circularité d'intervention 2 : de la parole intellectuelle à l'éprouvé.
- 8) Psychopathologie du déni sensoriel et de l'excès émotionnel.
- 9) La modulation périphérique et la régulation émotionnelle.
- 10) Conclusion : La logique générale de travail dans l'approche humaniste.

♦ Lundi 11 juillet : Les conséquences psychosociologiques et économiques des mouvements migratoires

Carole Sédillot, Formatrice d'orientation jungienne

- 1) Comment les aborder d'une manière théorique, philosophique, psychologique, spirituelle.
- 2) Revenir en amont... déclencheur.
- 3) Utilisation de la pensée de C.G. Jung pour tenter d'y réfléchir et de donner du Sens.
- 4) Qui est Jung ? Pourquoi peut- il permettre cette réflexion ?
- 5) Exploration de quelques-uns de ces concepts fondamentaux et leurs retentissements dans le monde aujourd'hui.
- 6) Comment être à sa place, prendre sa place, trouver sa place ... sa juste place !
- 7) Différencié ou indifférencié ?
 - Individu ou individualisme ?
 - Collectif ou masse ?
- 8) Les valeurs.
- 9) Devenir un être *humain* dans sa *participation au monde*

Des exercices pratiques et créatifs viendront nourrir les propos et les échanges.

♦ Mardi 12 juillet : L'altérité et la maturité intellectuelle

Georges Escribano, Psychologue Clinicien, Psychanalyste, Analyste Transactionnel, Président de l'ONG « Equilibrio Sustentavel » RIO De JANEIRO BRESIL, Enseignant en psychologie dans plusieurs instituts post-universitaires à Paris, Barcelone et Madrid

- 1) Introduction du concept d'altérité
- 2) Le développement du sens d'altérité chez l'humain
- 3) La naissance et la construction d'une culture (familiale, sociale, professionnelle, géographique)
- 4) L'interculturel et l'altérité
- 5) La maturité interculturelle



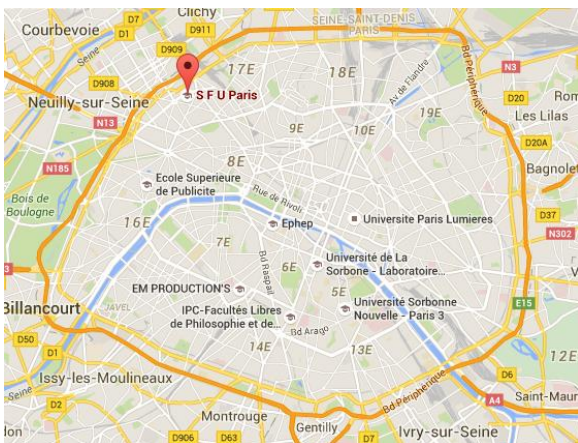
**Etablissement privé
d'Enseignement Supérieur
Paris - Vienne**

Contactez-nous !

Centre Universitaire
Sigmund Freud Paris (SFU-Paris)

Etablissement Privé d'Enseignement Supérieur

25 Rue Alphonse de Neuville, 75017 Paris



Tél. 01 53 75 00 12

E-mail : manon.robert@sfu-paris.fr

Site : www.sfu-paris.fr

SFU-solidaire

Clinique de pratique psychothérapeutique

Tél. 06 60 81 02 41