



Rapport Moral

Année 2024

Le rapport moral concernant l'année écoulée est un exercice toujours difficile car il oblige à une retenue parfois frustrante pour ne pas anticiper sur ce que sera celui de l'année suivante, année déjà bien entamée lors de cette Assemblée Générale !

Quels sont les quelques faits marquants de l'année écoulée ?

L'année 2024 a vu avec regret le départ à la retraite du Dr Cân Liêm Luong qui travaillait au Centre depuis plus de 30 ans avec une conviction sans faille et en avait partagé nombre de ses (r)évolutions et celui du Dr Smaïl Cheref qui, après 13 ans d'un total engagement au Centre, a souhaité se recentrer sur sa pratique en libéral. Ces départs, comme celui d'une psychologue, ont entraîné un redéploiement du temps de travail d'un médecin et d'un psychologue du Centre mais aussi la recherche et le recrutement d'un médecin coordinateur à temps plein, dont nous espérons la prise de fonction le plus tôt possible en 2025.

Néanmoins, malgré ces changements, le volume d'activité clinique du Centre a été le même, voire un peu plus élevé. Christophe Paris vous communiquera les chiffres exacts lors de son rapport d'activité.

Comme je vous l'avais écrit l'année passée, nous avions mis en place un groupe de travail chargé de déterminer les contours d'un nouveau Diplôme Universitaire (DU) qui se distinguerait de ceux déjà existants et mettrait l'accent sur nos spécificités. Notre objectif était alors de pouvoir en proposer un nouveau à la rentrée 2025. A l'issue d'un inventaire des DU existants, il nous est apparu qu'ils couvraient une partie du programme que nous envisagions. Nous avons alors pris la décision de ne pas poursuivre cet objectif et de nous recentrer sur notre activité de formation en nous focalisant sur ce qui est essentiel pour l'Association, le Centre et notre mission : former des professionnels de santé qui puissent prendre correctement en charge les problèmes de cette population particulière que sont les migrants et réfugiés.

Pour ce faire et être encore plus attractif et efficace, nous avons décidé d'élargir et de diversifier notre offre de formation en introduisant et développant le e-learning (digitalisation) des contenus portant sur les axes théoriques des formations. Les modules digitaux (partie théorique) constituerait ainsi « un socle commun » complété en présentiel par des compléments théoriques et surtout des ateliers pratiques. Ces formats « hybrides » (e-learning/présentiel) pourraient potentiellement élargir les profils des apprenants en répondant à des problématiques de disponibilité pour se former. Le cahier des charges de ce projet est en cours et nous espérons déployer une première thématique avant la fin 2025, et ce, en particulier, grâce à l'engagement et à la pugnacité de l'équipe managériale de la formation.



Comme je vous en informais l'année dernière, notre site internet a été sécurisé et modernisé. Nous continuons à l'actualiser et, en parallèle, nous réfléchissons à d'autres moyens de développer notre communication.

Enfin, après la nomination de Pierre Bonnard au Conseil d'Administration de l'Association en 2023, celui-ci s'est encore élargi avec la nomination de Simon Minkowski, arrière-petit-fils d'Eugène Minkowski, qui nous fera bénéficier de sa connaissance approfondie du Moyen Orient et de l'Afrique, de son expérience dans le management de projets complexes au niveau national et international mais aussi dans le domaine de l'enseignement et de la communication.

L'Assemblée Générale ayant repris un calendrier classique, je vous souhaite à toutes et tous un excellent été.

Marianne Minkowski

Présidente